



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ วรรคหนึ่งและมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยได้ ในกรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยต้องเป็นไปตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ในกรณีที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย และมีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ แก่การสอน การวิจัย และการบริการวิชาการแก่สังคม

(๒) เป็นการจ้างเพื่อเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร

(๓) เป็นการจ้างเพื่อเป็นหัวหน้าโครงการ ที่ปรึกษาโครงการ ภายใต้นโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย หรือเป็นการจ้างที่ปรึกษาของมหาวิทยาลัย หรือผู้เชี่ยวชาญหรือวิชาชีพเฉพาะ

การจ้างบุคคลอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคแรก จะต้องทำสัญญาตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยสามารถจ้างได้คราวละไม่เกินหนึ่งปี และจะต้องไม่เกินสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นจะต้องจ้างบุคคลที่มีอายุเกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยจ้างได้โดยจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งตามข้อ ๕ วรรคแรก โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ในกรณีบุคคลใดที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ในขณะที่มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ แต่การดำรงตำแหน่งจนครบวาระที่ได้รับการแต่งตั้งบุคคลนั้นมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว ให้สามารถจ้างบุคคลนั้นเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อเนื่องได้ โดยให้มีระยะเวลาการจ้างไม่เกินวาระการดำรงตำแหน่งนั้น และมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารตามสิทธิของตำแหน่งที่ดำรงอยู่นั้น

ข้อ ๘ บุคคลที่จะทำสัญญาเพื่อปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้ จะต้องผ่านการตรวจสุขภาพและได้รับใบรับรองของแพทย์ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมว่าเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง เพื่อแสดงว่าบุคคลดังกล่าวสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มที่

ข้อ ๙ ให้คณะหรือหน่วยงานที่มีความประสงค์จะจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีตามข้อบังคับนี้ ดำเนินการวิเคราะห์เหตุผลและความจำเป็นในการจ้าง รวมทั้งจะต้องแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงานที่จะให้บุคคลนั้นปฏิบัติ เพื่อเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณา

ข้อ ๑๐ อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้มหาวิทยาลัยจ้างในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าเงินเดือนตามวุฒิการศึกษา และให้เพิ่มขึ้นตามความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยจัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรตามสัญญาจ้างภายใต้ข้อบังคับนี้ในทุก ๖ เดือน นับแต่วันทำสัญญาจ้าง โดยให้คณะหรือหน่วยงานต้นสังกัดทำการประเมินตามแบบประเมินที่กำหนดและเสนอต่อมหาวิทยาลัย และให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวนอย่างน้อยสามคน เพื่อทำหน้าที่พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคลแล้วรายงานต่อมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๒ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้างตามข้อบังคับนี้ พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย
- (๕) กรณีอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายกำหนด

ข้อ ๑๓ มิให้นำข้อบังคับนี้ใช้บังคับกับสัญญาจ้างสัญญาจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ เป็นผู้บริหารที่มีอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องจ้างบุคคลเพื่อเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ซึ่งบุคคลนั้นได้เข้ามาทำงานแล้ว และเป็นการจ้างต่อเนื่อง ให้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจ้างได้ ตั้งแต่ภาคเรียน ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณมนัส สุวรรณ)
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย