



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ด้วยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. ๒๕๕๒

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“กองทุนพัฒนาบุคลากร” หมายความว่า กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า บุคคลซึ่งมิใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ซึ่งมีสิทธิได้รับการพิจารณาสนับสนุนทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๕ กองทุนพัฒนาบุคลากร มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- (๑) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีศักยภาพในการบริหารและการปฏิบัติงานตามพันธกิจ
- (๒) เพื่อสนับสนุนการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยในการศึกษาต่อหรือเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น
- (๓) เพื่อสนับสนุนการพัฒนาตนเองของบุคลากรของมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- (๔) เพื่อสนับสนุนการสร้างบุคคลภายนอกที่มีศักยภาพ ในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและมีความจำเป็นต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- (๕) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการพัฒนางานบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ที่มาของเงินและทรัพย์สินของกองทุน มีดังนี้

- (๑) เงินคงเหลือของกองทุนที่มีอยู่ ณ วันที่ข้อบังคับนี้ประกาศใช้
- (๒) เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจัดสรรประจำปีจากสภามหาวิทยาลัย
- (๓) เงินหรือทรัพย์สินจากการหารายได้ การบริจาค หรือมีผู้อื่นอุทิศให้ เพื่อวัตถุประสงค์

ตามข้อ ๕

- (๔) เงินหรือทรัพย์สินที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้นำมาสมทบกองทุน
- (๕) เงินหรือทรัพย์สินที่คณะกรรมการกองทุนจัดหามาสมทบ
- (๖) เงินหรือประโยชน์อันเกิดจากเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

ข้อ ๗ การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบุคลากร ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยคณะกรรมการ จำนวน ๙ คน ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| (๒) อธิการบดี | รองประธานกรรมการ |
| (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน | กรรมการ |
| (๔) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย | กรรมการ |
| (๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | กรรมการ |
| (๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ | กรรมการ |
| จำนวนสองคน | |
| (๗) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนหนึ่งคน | กรรมการและเลขานุการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

วิธีการได้มาซึ่งประธานกรรมการกองทุน ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เลือก ส่วนกรรมการตาม (๓) และ (๖) ให้แต่ละกลุ่มเลือกกันเอง และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้ง

ข้อ ๘ ประธานกรรมการและกรรมการกองทุนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีและอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรเนื่องจากครบวาระตามวาระแรกแล้ว ประธานกรรมการหรือคณะกรรมการกองทุนอาจพ้นจากตำแหน่งได้ ดังนี้

- (๑) ลาออก
- (๒) พ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๗

ในกรณีที่กรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรดำรงตำแหน่งจนครบวาระหรือพ้นจากตำแหน่งให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการกองทุนแทนคนเดิมภายใน ๓๐ วัน หลังจากกรรมการคนเดิมครบวาระหรือพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๙ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดนโยบายการบริหารจัดการกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย
- (๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยในด้านการบริหาร ด้านวิชาการ และด้านการสนับสนุนการจัดการศึกษาตามวัตถุประสงค์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย
- (๓) ดำเนินการ สนับสนุน ส่งเสริมการระดมทุนเพื่อสมทบกองทุน
- (๔) ให้ความเห็นชอบแผนการสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ประจำปี สนับสนุนส่งเสริมโครงการหรือกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร ตลอดจนให้ความเห็นชอบการใช้เงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน โครงการ กิจกรรม และการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนภายใต้วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน
- (๕) แสวงหาความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย หน่วยงาน องค์กร หรือบุคคลภายนอกเพื่อพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- (๖) รักษาระดับเงินกองทุนให้คงมีอยู่ไม่น้อยกว่าหนึ่งล้านบาท
- (๗) ติดตามและประเมินผลการใช้เงินกองทุนและจัดทำรายงานประจำปีเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ภายใน ๙๐ วัน หลังสิ้นสุดปีงบประมาณ
- (๘) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการอื่นใดภายใต้อำนาจและหน้าที่

ข้อ ๑๐ การใช้เงินกองทุนเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรตามวัตถุประสงค์ สามารถใช้เงินกองทุนเพื่อสนับสนุนโครงการหรือกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัย ดังนี้

- (๑) ทุนอุดหนุนการศึกษาที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนตามข้อ ๕
- (๒) ทุนอุดหนุนการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การพัฒนาศักยภาพด้านการบริหาร ด้านวิชาการและการปฏิบัติงานด้านการสนับสนุนการจัดการศึกษา
- (๓) ทุนสนับสนุนการดำเนินโครงการ กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการด้านการบริหาร หรือด้านการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาตามวัตถุประสงค์

(๔) ทุนสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๕) ทุนสนับสนุนการดำเนินการอื่น ๆ ภายใต้วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน

ข้อ ๑๑ กรณีให้ทุนอุดหนุนการศึกษาต่อ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ การเข้าสู่ตำแหน่งสายสนับสนุน ของบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอก ให้มหาวิทยาลัยจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการขอรับทุนอุดหนุนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

กรณีทุนอุดหนุนการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การเข้าร่วมประชุมหรือการสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของมหาวิทยาลัยจะต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๒ การประชุมคณะกรรมการกองทุน ให้ใช้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยประชุมสภามหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาบุคลากรตามข้อบังคับนี้

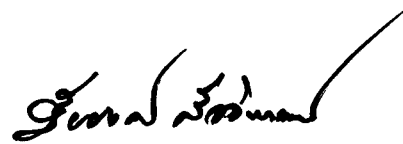
ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับเดิมยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปตามวาระของตนและให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ามีคณะกรรมการกองทุนตามข้อบังคับนี้

โครงการหรือกิจกรรมใดที่ได้รับอนุมัติไว้แล้วตามข้อบังคับเดิม ให้ถือว่าเป็นการอนุมัติโครงการหรือกิจกรรมตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายชัยยงค์ สัจจิพานนท์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย