



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย  
เรื่อง บัญชีค่าจ้างรายเดือนสำหรับการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีบัญชีค่าจ้างรายเดือนสำหรับการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปี  
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการจ้าง  
บุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔  
และด้วยความเห็นชอบของ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่  
๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศบัญชีค่าจ้างรายเดือนสำหรับการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีเป็น  
พนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง บัญชีค่าจ้าง  
รายเดือนสำหรับการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง บัญชีค่าจ้างรายเดือน  
สำหรับการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๖๔

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่กำหนดไว้แล้ว  
ในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วย  
การจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย มีสิทธิได้รับค่าจ้าง  
และเงินเพิ่มตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

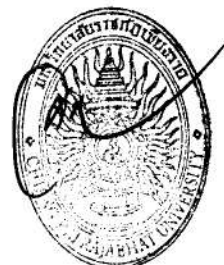
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

**บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย**  
**เรื่อง บัญชีค่าจ้างรายเดือนสำหรับการจ้างบุคคลที่มีอายุเกินหกสิบปีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย**  
**จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕**

**ประเภทการจ้าง อัตราค่าจ้างและเงินเพิ่มพิเศษ**

| ประเภทการจ้าง  | เงินเดือน<br>(บาท)                            | เงินเพิ่ม<br>ตามคุณวุฒิ(บาท) | เงินเพิ่มตามตำแหน่งวิชาการหรือ<br>ระดับตำแหน่ง (บาท)                                  | เงินเพิ่มพิเศษ<br>(บาท) |
|--|---|------------------------------|---|-------------------------|
| ผู้เชี่ยวชาญ   | ไม่เกิน<br>๕๐,๐๐๐                             | ป.เอก ๕,๐๐๐                  | ผศ./ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐<br>รศ./เชี่ยวชาญ ๙,๙๐๐<br>ศ./เชี่ยวชาญพิเศษ/ทรงคุณวุฒิ ๑๓,๐๐๐ | ไม่เกิน<br>๒๐,๐๐๐       |
| ที่ปรึกษา<br>มหาวิทยาลัย   | ไม่เกิน<br>๓๐,๐๐๐                             | ป.เอก ๕,๐๐๐                  | ผศ./ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐<br>รศ./เชี่ยวชาญ ๙,๙๐๐<br>ศ./เชี่ยวชาญพิเศษ/ทรงคุณวุฒิ ๑๓,๐๐๐ | ไม่เกิน<br>๒๐,๐๐๐       |
| หัวหน้า/ที่ปรึกษา<br>โครงการตาม<br>ยุทธศาสตร์ของ<br>มหาวิทยาลัย    | ไม่เกิน<br>๓๐,๐๐๐                             | ป.เอก ๕,๐๐๐                  | ผศ./ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐<br>รศ./เชี่ยวชาญ ๙,๙๐๐<br>ศ./เชี่ยวชาญพิเศษ/ทรงคุณวุฒิ ๑๓,๐๐๐ | ไม่เกิน<br>๒๐,๐๐๐       |
| อาจารย์<br>ผู้รับผิดชอบ<br>หลักสูตรและ<br>อาจารย์ประจำ<br>หลักสูตร | ไม่เกิน<br>๒๕,๐๐๐                             | ป.เอก ๕,๐๐๐                  | ผศ./ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐<br>รศ./เชี่ยวชาญ ๙,๙๐๐<br>ศ./เชี่ยวชาญพิเศษ/ทรงคุณวุฒิ ๑๓,๐๐๐ | ไม่เกิน<br>๒๐,๐๐๐       |
| อาจารย์ผู้สอน  | ไม่เกิน<br>๒๐,๐๐๐                             | ป.เอก ๕,๐๐๐                  | ผศ./ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐<br>รศ./เชี่ยวชาญ ๙,๙๐๐<br>ศ./เชี่ยวชาญพิเศษ/ทรงคุณวุฒิ ๑๓,๐๐๐ | ไม่เกิน<br>๒๐,๐๐๐       |
| วิชาชีพเฉพาะ   | ป.ตรี<br>๑๕,๐๐๐<br><br>ต่ำกว่า ป.ตรี<br>๙,๐๔๐ | -<br><br>-                   | -<br><br>-  | ไม่เกิน<br>๒๐,๐๐๐       |

- หมายเหตุ : ๑. อัตราในบัญชีนี้ให้ใช้เป็นฐานคิดคำนวณค่าจ้างรายเดือนเป็นอัตราเหมาจ่ายรายเดือน  
 ๒. บุคคลที่มีสิทธิ์ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง  
 รวมกันตามหลักเกณฑ์ โดยให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ ดังต่อไปนี้



๒.๑ เป็นผู้มิใช่ประกอบวิชาชีพที่ออกให้โดยสภาวิชาชีพหรือองค์กรวิชาชีพหรือออกตาม  
กฎหมายว่าด้วยวิชาชีพและที่ยังมีผลใช้บังคับ ณ วันที่ทำสัญญาจ้างไม่น้อยกว่า ๑ ปี  
(กรณีการกำหนดอายุใบประกอบวิชาชีพเป็นรายปี) และปฏิบัติงานในตำแหน่งไม่ต่ำกว่า  
ระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า หรือ

๒.๒ เป็นผู้มิใช่ประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งหรือสาขาหรือโครงการที่มหาวิทยาลัยจะมอบหมาย  
ให้ปฏิบัติหน้าที่ในระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๓ เป็นผู้มิใช่ประสบการณ์การสอนในสถาบันอุดมศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศรวมกัน  
ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๒.๔ เป็นผู้มิใช่คุณวุฒิในสาขาวิชาที่ขาดแคลนตามประกาศที่ ก.บ.พ. กำหนด

ทั้งนี้ การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ มหาวิทยาลัยจ่ายตามคุณสมบัติและผลงานที่เป็นส่วนเพิ่มจาก  
มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจำนวนเงินสูงสุดไม่เกินอัตราที่กำหนด (๒๐,๐๐๐ บาท)

